

Convocatoria 2014:

Formación intensiva Regional en el Enfoque Integral de Género y Masculinidades.

GENERACIÓN II: MASCULINIDADES EN CENTROAMÉRICA: FORTALECIENDO EL ENFOQUE DE DERECHOS.

1- Antecedentes

Centro Bartolomé de las Casas, una organización social salvadoreña sin fines de lucro que ha trabajado en Centroamérica desde 2001 en la formación, asesoría y capacitación de movimientos sociales, organizaciones entidades públicas y agencias internacionales. A través de su plataforma internacional Equinoccio (www.escuelaequinoccio.org) ha potenciado la formación en Masculinidades de hombres clave para el posicionamiento, incidencia e investigación utilizando el enfoque integral de género y masculinidades, equidad e igualdad y prevención de la violencia, en alianza con organizaciones y plataformas feministas e intergeneracionales.

En el marco de su alianza con el Departamento de Servicio Mundial de la Federación Luterana Mundial – Programa Centroamérica, CBC ha gestionado desde 2012 la plataforma GENERACIÓN que articula a hombres y mujeres de organizaciones sociales en Guatemala, Honduras, El Salvador y Nicaragua, orientada a la institucionalización de género, equidad e igualdad, con el involucramiento de los hombres.

Equinoccio y Generación abren una nueva fase de acción regional para fortalecer y profundizar la justicia de género, a través de la institucionalización de la equidad e igualdad entre mujeres y hombres, la prevención de la violencia de género contra las mujeres y el involucramiento en género de hombres clave, desde un enfoque de Derechos, especialmente en zonas estratégicas de los cuatro países del CA-4: Verapaz-Petén (Guatemala), Olancho (Honduras), Usulután (El Salvador) y Chinandega (Nicaragua).

GENERACIÓN II ofrece formación intensiva en Masculinidades, pro-feminista, vivencial y de construcción colectiva para cualificar la práctica personal e institucional. La convocatoria 2014 se realizará en dos en grupos especiales: uno para mujeres aliadas y uno para hombres clave de organizaciones sociales, en modalidad intensiva en San Salvador y posteriormente con seguimiento local en cada zona de país.

2- Trasfondo teórico. El enfoque integral en masculinidades.

La convocatoria se articula en el desarrollo teórico emprendido desde 2000 por el programa de masculinidades de CBC, el cual, en diálogo abierto y crítico con profesionales y colegas de todo el continente, organizaciones y entidades aliadas y la experiencia práctica de investigación y capacitación en la plataforma internacional Escuela Metodológica en Masculinidades Equinoccio, propone tres ideas fundamentales:

Idea 1: las masculinidades tienen absoluta relevancia para el avance de la situación y los derechos de las mujeres.

Idea 2: existe un modelo hegemónico de masculinidad, dinámico, multidimensional y ágil, en el cual los hombres son construidos en todas las esferas de la sociedad;

Idea 3: para entender, cuestionar y transformar la participación y responsabilidad de los hombres en el entramado ideológico de los géneros y la violencia que mantiene la inequidad entre los géneros debe posibilitarse el análisis y las estrategias de prevención desde la diversidad existente de las Masculinidades.

2.1. Masculinidades y derechos de las mujeres.

El tema de las masculinidades está siendo abordado desde diferentes perspectivas académicas y corrientes políticas, incluyendo corrientes feministas, en abordajes diversos en sus contenidos y apuestas. No todos esos enfoques son coherentes en plantear este campo de realidad de las masculinidades como asunto de competencia de las mujeres. Sin embargo, importantes corrientes feministas plantean que la construcción de los géneros es fundamentalmente un asunto de relaciones de poder entre los mismos y por ello tienen que ver y deben ser abordadas con el pensamiento feminista.

Desde el programa de Masculinidades nos posicionamos como profeministas, esto es, asumimos los planteamientos políticos vitales a la base de las corrientes feministas para la construcción de un sujeto feminista activo, que aboga por la igualdad de oportunidades para las mujeres. Esto nos lleva a asumir y desarrollar muchas de las herramientas conceptuales del feminismo para la deconstrucción de las ideologías históricas y sociales en las que las mujeres han sido colocadas como subordinadas y los hombres como superiores, basándose en datos biológicos supuestamente inequívocos para crear un modelo bipolar, asimétrico y contradictorio que sostiene la hegemonía masculina.

La transformación de ese modelo e ideología requiere de la participación de todas y de todos, en acciones sostenibles y de largo alcance, que involucran no sólo la esfera pública y del Estado, sino a instituciones como las Iglesias y la escuela, las organizaciones sociales, los espacios comunitarios, las relaciones interpersonales y hasta la más íntima convicción personal, último espacio de cambio o de legitimación del orden establecido.

En los últimos años ha sido ampliamente desarrollada la reflexión teórica sobre las relaciones de inequidad entre los géneros, cómo construimos esas relaciones entre hombres y mujeres y cómo esas relaciones afectan a las mujeres en el desarrollo de sus vidas. Recientemente algunas iniciativas de trabajo en género comprometidos con el avance de las mujeres han planteado, a partir de la evidencia disponible, que empoderar a las mujeres para asegurar sus derechos requiere involucrar a los hombres en la búsqueda de condiciones de equidad.

La Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (El Cairo, 1994), y la Cuarta conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995), plantearon los primeros aportes consensuados internacionalmente. Cairo plantea: "El hombre desempeña un papel clave en el logro de igualdad entre los sexos, puesto que, en la mayoría de las sociedades, ejerce un papel preponderante en casi todas las esferas de la vida, que va desde las decisiones personales respecto del tamaño de la familia, hasta las decisiones sobre políticas y programas públicos a todos los niveles" (Cap. IV, 4.24).

Los enfoques de género que involucran a los hombres ya existen, están generando prometedoras acciones y aportando críticamente, tanto con y entre hombres como con mujeres. Estos enfoques que generan plataformas de acción son diversos y de orígenes plurales. Entre los más recientes, está el "Llamado a la acción de Río" (Alianza Mundial MenEngage, abril 2009) o los mismos materiales facilitados por la Women Peacemakers Program: "WPP is convinced that in order to transform cultures of war and violence, women peace activists need to work together with male allies on these issues" (Training of Trainers Program "Overcoming Violence - Exploring Masculinities, Violence and Peace").

2.2. Ser hombre y Masculinidad hegemónica

Los reportes vitales de muchos hombres y los datos de la investigación de género nos muestran que la vivencia de la masculinidad está fuertemente mediada por los mandatos culturales que se estructuran en el modelo hegemónico de masculinidad.

La masculinidad hegemónica es un conjunto de características, valores y comportamientos que una sociedad impone como el "deber ser de un hombre". Existe una manera estandarizada, aceptada, reproducida y legitimada que define cómo deben sentir, pensar y comportarse los hombres. Dicta las normas de lo que está permitido y de lo prohibido. Esa masculinidad asignada es identificada como masculinidad hegemónica.

Esa masculinidad, así impuesta, no es escogida por nosotros los hombres, crecemos en ella, vivimos con ella, luchamos por ella. Impone una manera rígida de comportarse, basada en aspectos de poder, violencia y una supuesta, siempre lista, capacidad a las relaciones sexuales penetrativas. Para los varones estas son características obligadas para mostrar y reafirmar constantemente “que se es un hombre”.

La masculinidad hegemónica actúa de maneras obvias que podemos encontrar en el consenso social de quienes nos rodean, pero también, y más delicada e inteligentemente, de maneras sutiles, casi imperceptibles y por ello muy efectivas, que tocan incluso nuestros sueños, nuestras alegrías y la manera como vemos nuestro ambiente. Es relativamente fácil tachar a algunos varones de machistas porque se les ve muy identificados con las características físicas y emocionales, con algunos roles sociales y rasgos de identidad que el modelo valora, pero es más difícil observar ese machismo cuando está en uno mismo y cuando ha tomado formas elegantes de operar, de tal modo que actúa impunemente. También es difícil para algunas mujeres detectar cómo en ellas mismas actúa el modelo hegemónico con rasgos machistas que les configuran su actuar, su pensar, su creer.

La masculinidad no es sólo la conducta de personas aisladas, ni sólo la decisión personal de querer ser con el modelo, sino también, una estructura ideológica, una manera de ver las relaciones, la cultura, el mundo, desde donde se decide, emite y modela esa conducta.

2.3. Masculinidades.

Desde el modelo hegemónico de masculinidad, se mide e interpreta a los hombres. Si tal modelo es un patrón de medida, no todos los hombres tienen éxito en adecuarse a esas medidas, inclusive físicas, con las que se mide su masculinidad. Siempre se nos muestra algunos hombres que sí aparecen configurados exitosamente y que validan el modelo para todos los demás. Sin embargo, la realidad cotidiana nos va indicando que ese modelo no es perfecto ni uniforme. Son muchos los hombres que al hacer un análisis crítico de género de ese modelo hegemónico o simplemente desde la verificación cotidiana de muchos rasgos y mandatos en los que no caben, descubren que tal modelo es imposible en todos sus rasgos y ser hombre no significa necesariamente ese modelo. Ello no conduce necesariamente a una masculinidad alternativa, o a una “nueva masculinidad”, como única opción a la hegemónica, sino más bien de asumir la diversidad existente de los hombres: Masculinidades, como concepto clave en un proceso transversal que va desde la interioridad de cada varón hasta los discursos ideológicos y los imaginarios que remueven y desestabilizan el modelo hegemónico de la ideología patriarcal.

Plantear una alternativa única puede hacernos caer otra vez en el combate bipolar, de donde el mismo modelo sale fortalecido, por ganar al contendiente o por cooptarlo. El modelo hegemónico se actualiza rápido e inteligentemente, constante y ampliamente. Además, no se trata de erigir hombres en superhéroes, príncipes azules o perfectos ángeles, sino en identificar, promover y aliar hombres que por su humanidad están dispuestos al cambio y movimiento para el beneficio global, luchando por el avance de las mujeres, que finalmente es también avance de la humanidad.

La recopilación y puesta en marcha de estas categorías nos informan sobre la participación, responsabilidad y mantenimiento de los hombres como asunto clave en fenómenos globales como la violencia armada, el cambio climático y la crisis financiera mundial, mucho más allá de evidenciar cifras de mujeres y hombres o de relatar la saña de sus consecuencias sobre la vida de las mujeres. Se trata de activar lentes de género para develar las profundas lógicas sexistas y androcéntricas con que se generan, legitiman y reproducen hasta las más sutiles formas de interpretación y ayuda en las que nos movemos hombres, mujeres, organizaciones y estructuras políticas.

3- Objetivo general

Fortalecer la capacidad de las organizaciones en el enfoque integral de género y masculinidades para el desarrollo de estrategias intergeneracionales para la equidad e igualdad entre hombres y mujeres y la prevención de la violencia de género en el ámbito de las organizaciones participantes.

3.1 Objetivos específicos.

- Sensibilizar personal clave de las organizaciones participantes en el Enfoque Integral en Masculinidades para la equidad de género e igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de sus organizaciones.
- Fortalecer la institucionalización de la equidad e igualdad entre mujeres y hombres, la prevención de la violencia de género contra las mujeres y el involucramiento en género de hombres clave, en los cuatro países de intervención.

4- Programa General:

4.1 Conceptos Fundamentales en la teoría de género:

Género y estereotipos de género; Roles de género; Relaciones de Género; Relaciones de poder; Sexismo (Femenino/masculino); Lo productivo y reproductivo

4.2 Género y masculinidades:

El modelo hegemónico de Masculinidad; La construcción de las identidades masculinas; Mecanismos y dispositivos de configuración del modelo hegemónico de masculinidad; Las Masculinidades; Comunicación masculina.

4.3 La violencia de género (violencia sexual, física, psicológica, emocional, económica, patrimonial).

La Violencia Simbólica; Espiral de la violencia de género; Espiral de las sobrevivientes de violencia; La tríada de la violencia; Acercamiento al análisis crítico de las legitimaciones androcéntricas.

4.4. Estrategias para el cambio hacia la equidad de género e igualdad entre hombres y mujeres.

Prevención de Violencia de género (PVG); Estrategias y acciones afirmativas de prevención de VG. Transversalización de género con una mirada de las masculinidades; Paternidades y familias; Lecciones aprendidas en el trabajo con hombres y acciones intergeneracionales.

5- Metodología:

GENERACIÓN se ofrece en procesos de aprendizaje vivencial y consolidación teórica desde el Enfoque Integral en Masculinidades. Este proceso incluye la interacción grupal con ejercicios corporales, el entrenamiento en acompañamiento educativo popular de grupos de hombres, la revisión de la producción relevante para el tema de género y masculinidades con un enfoque de derechos, la discusión y apreciación de diferentes lenguajes y disciplinas en torno a las Masculinidades buscando la conexión con la apuesta estratégica, política-educativa y multidimensional de las organizaciones participantes.

Los procesos buscan crear un ambiente de confianza y comunicación adecuado para reflexionar en torno a las identidades masculinas, a partir de los insumos de la experiencia del Programa en su intervención psico-social en Género y Masculinidades con un enfoque Integral, utilizando la enseñanza intuitiva-política en el abordaje corporal siguiendo el sistema hohnergie de la investigadora holandesa Yose Höhne-Sparborth. Además se pretende sensibilizar y motivar a los hombres participantes en acciones afirmativas para la equidad de género y la transformación de comportamientos y actitudes machistas.

La metodología del proceso es participativa, absolutamente vivencial, lúdica y reflexiva, trabajando conjuntamente entre los participantes y equipo facilitador, socializando los conocimientos existentes y construyendo nuevos contenidos y conocimientos sobre la temática. La metodología está orientada a trabajar la parte emocional y corporal de los hombres, debido a que en los aprendizajes culturales de la mayoría, éstas han sido reprimidas y negadas. En el caso de las mujeres aliadas, el proceso

proporciona un espacio de reflexión sobre las masculinidades que incorpora muchas de las técnicas y momentos metodológicos con los hombres, tomando en cuenta la socialización de las mujeres.

Luego de la formación intensiva en San Salvador, se ofrecerá un proceso de seguimiento en las zonas de especial interés mencionadas arriba, incluyendo visitas a las sedes de las entidades participantes para entrevistas, prácticas de campo, asesoría institucional y encuentros zonales con otras personas participantes y entidades. Se facilitará la articulación para acciones conjuntas a nivel regional.

5.1. Horarios

Los horarios de trabajo son: jornada matutina de 9:00am a 1:00pm; Jornada vespertina de 3:00pm a 7:00pm. Previa negociación se propondrá algunas horas de trabajo extra después de cena (opcional).

5.2. Indicaciones de proceso:

Se proporciona recopilación de lectura y trabajo personal durante el proceso para cada participante, además de la bibliografía de referencia posterior en torno a la temática del proceso. Se requiere de la participación decidida a tiempo completo en todo el proceso. En las sesiones de trabajo no se permitirá celulares encendidos o en vibrador ni personas ajenas a los procesos, por lo cual las personas participantes deberán prever mecanismos de aviso a sus familiares o referentes laborales, tomando en cuenta que el equipo facilitador provee de mecanismos de comunicación constante para casos de emergencia. Otros criterios para crear un ambiente adecuado para el proceso son explicados y validados a las personas participantes, quienes deberán dar acuerdo previo a la con la carta de aceptación.

Cualquier negociación de permisos para dejar momentáneamente el proceso por asuntos de emergencias u otros, se negocia con el grupo de participantes y el equipo facilitador.

6- Fechas y lugares del proceso.

Tanto el proceso para mujeres aliadas como para hombres clave se desarrollarán en San Salvador en locales previamente certificados por el equipo técnico de CBC en cuanto a condiciones de seguridad y adecuación pedagógica.

El proceso para mujeres aliadas se desarrollará del 22 al 26 de junio de 2014 en la Casa María Eugenia ubicada en los Planes de Renderos, San Salvador.

El proceso para hombres clave se desarrollará del 03 al 10 de julio de 2014 en dos sedes. La primera parte del proceso tendrá como sede Centro Loyola, ubicada en Antiguo Cuscatlán, departamento de La Libertad y la segunda parte, tendrá como sede Casa Santísima Trinidad en Candelaria departamento de Cuscatlán.

7- PERFIL DE PARTICIPANTES Y PROCESO DE INSCRIPCIÓN.

- Generación es un proceso diseñado para organizaciones sociales, grupos y movimientos, instituciones con proyección social que desean transversalizar efectivamente la perspectiva de género involucrando a los hombres, según el posicionamiento del Enfoque Integral en Masculinidades.
- Generación busca la participación de hombres y mujeres de cada entidad, quienes tienen procesos especiales, diferentes en sus intensidades y propósitos, destinados al alcance de los objetivos planteados en esta convocatoria.
- Cada entidad está llamada a postular a un hombre y una mujer para los procesos de formación. Estas personas trabajarán el proceso de seguimiento de manera articulada. Es

requisito indispensable que las entidades apoyen institucionalmente estas participaciones.

- Las personas participantes deberán rellenar la ficha de inscripción con los datos solicitados, adjuntando una carta de apoyo de la persona responsable a nivel institucional. Estas solicitudes serán consideradas por un comité de selección independiente del equipo facilitador de CBC y comunicará a las personas seleccionadas los detalles logísticos y operativos de su participación.

Los procesos son de libre aceptación por lo que se requiere:

1. Hombres y mujeres con actividad en liderazgo, multiplicación y/o asesoría tanto a nivel de proyección institucional como al interno de las mismas. Se requiere escolaridad suficiente para lectura de textos en físico y virtuales, dominio del idioma castellano y autonomía en la movilización física, sin detrimento de personas con capacidades diferentes que puedan viajar por sí mismas hasta San Salvador. Por razones migratorias y de seguridad, sólo puede aceptarse postulaciones de personas mayores de 18 años.
2. Se requiere que las personas participantes deseen dedicar un tiempo de calidad de sus propias actividades diarias y vitales a los temas de la convocatoria. Para el caso de los hombres no se requiere experiencia previa en el tema de masculinidades; para el caso de las mujeres es deseable conocimientos fundamentales sobre género.
3. Contar con respaldo institucional, postulándose considerando duplas de participantes hombre-mujer conectadas por relaciones laborales – institucionales. El respaldo institucional es vital para la aceptación y determina grandemente las posibilidades de efectiva multiplicación y transversalización en la entidad.
4. Aceptación de una participación consciente de los criterios de los procesos vivenciales, incluyendo actividades físicas y grupales, seguimiento en las zonas especiales y eventual participación regional.

Para mayor información.

Hacerla a los puntos de contacto:

Correos institucionales:

info@escuelaequinoccio.org,

consultas@escuelaequinoccio.org

PUNTOS DE CONTACTO: programademasculinidades@gmail.com,

Rutilio Delgado: rutilio2489@gmail.com

Walberto Tejeda: tejedor12@yahoo.com

Para llamadas atendidas de 09:00 a.m. a 4:30 p.m. Teléfonos: (503) 2221-5191



GenerAcción II:
...MASCULINIDADES EN Centroamerica...
...FORTALECIENDO EL ENFOQUE DE DERECHOS...

